

# NOVIDADES DE 2010

FAP – TENDÊNCIAS E OPOSIÇÕES  
SALÁRIO MÍNIMO E SUAS CONSEQUÊNCIAS  
TERCEIRIZAÇÃO – UM PROJETO DEFINITIVO

# *NOVIDADES DE 2010*

## **FAP – FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO**

- ▶ Mais de 87.000 impugnações administrativas no país
- ▶ Início das liminares judiciais, interrompendo a vigência.
- ▶ Possível retroação do MPAS para impedir a paralisação da justiça federal e do próprio INSS.
- ▶ Em outro momento, a retomada.

# ***NOVIDADES DE 2010***

- ▶ **SALÁRIO MÍNIMO EM 01 / 01 = R\$ 510,00**
- ▶ **Correção de 9,68% frente a inflação de 3,9%**
- ▶ **No Plano Real, correção de 118,5% acima da inflação**
- ▶ **Valor referencial atual = US\$ 300,00**
- ▶ **Pisos salariais da indústria = salário mínimo**
- ▶ **Aposentadorias e benefícios previdenciários corrigidos em 6,17%**
- ▶ **Cesta básica mais barata 2,82%**
- ▶ **Terceirização mais cara que emprego.**

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ **TERCEIRIZAÇÃO – O PROJETO DO M. T. E.**
- ▶ Art. 1º Esta Lei regula os contratos de prestação de serviços terceirizados e as relações de trabalho deles decorrentes celebrados por pessoas de natureza jurídica de direito privado.
- ▶ Parágrafo único. Serviços terceirizados são aqueles executados por uma empresa prestadora de serviços para uma empresa tomadora de serviços.
- ▶ Art. 2º Ressalvadas as hipóteses previstas em lei, é vedada a contratação de serviços terceirizados na atividade fim da empresa tomadora de serviços.
- ▶ Parágrafo único. Considera-se atividade fim da empresa tomadora de serviços as funções e tarefas empresariais e laborais que compõem a sua essência, e que definem o seu posicionamento e classificação no contexto empresarial e econômico

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 3º Para a celebração dos contratos previstos nesta lei a empresa tomadora de serviços deverá, com antecedência mínima de cento e vinte dias, comunicar à entidade sindical representativa da sua categoria profissional preponderante:
  - ▶ I – os motivos da terceirização;
  - ▶ II – os serviços e atividades que pretende terceirizar;
  - ▶ III – a quantidade de trabalhadores diretos e indiretos envolvidos na terceirização;
  - ▶ IV – a redução de custos ou as metas pretendidas; e
  - ▶ V – os locais da prestação dos serviços

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 4º Os contratos regulados por esta Lei deverão possuir cláusulas que contenham:
  - ▶ I – a especificação dos serviços a ser executados;
  - ▶ II – o prazo de vigência;
  - ▶ III – o controle mensal, pela empresa tomadora de serviços, na forma definida no regulamento previsto no art. 13, do pagamento da remuneração aos empregados da empresa prestadora de serviços individualmente identificados, que participaram da execução dos serviços, bem como dos respectivos recolhimentos do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e de contribuição previdenciária;
  - ▶ IV – a possibilidade de resolução do contrato, pela empresa tomadora de serviços, quando identificado o inadimplemento das obrigações previstas no inciso III;
  - ▶ V – o local da prestação de serviços; e
  - ▶ VI – padrão de saúde e segurança compatível com a natureza do trabalho e de risco da empresa tomadora de serviços, mediante apresentação de programa.
- ▶ Parágrafo único. Será nula a cláusula contratual que proíba ou imponha condição à contratação, pela tomadora de serviços, de empregados da empresa prestadora de serviços.

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 5º Integrarão os contratos os seguintes documentos comprobatórios da regularidade da empresa prestadora de serviços, dentre outros que poderão ser exigidos pela tomadora de serviços:
- ▶ I – registro como pessoa jurídica, na forma da lei;
- ▶ II – inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ do Ministério da Fazenda;
- ▶ III – alvará de localização e funcionamento;
- ▶ IV – comprovante de entrega da última Relação Anual de Informações Sociais – RAIS devida;
- ▶ V – Certidão Negativa de Débito – CND ou Certidão Positiva de Débitos com efeito Negativo – CPD-EN, da Previdência Social;
- ▶ VI – Certificado de Regularidade do FGTS;
- ▶ VII – contrato social atualizado, com capital social integralizado considerado, pela empresa tomadora de serviços, compatível com a execução do serviço;
- ▶ VIII – certificado de capacitação do trabalhador, fornecido pela empresa prestadora de serviços, para a execução de atividades em que se exijam, por conta de sua natureza, necessidade de treinamento específico;
- ▶ IX – certidão de infrações trabalhistas expedida pelo órgão local do Ministério do Trabalho e Emprego;
- ▶ X – certidão negativa de execução trabalhista, expedida pela Justiça do Trabalho.

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 6º A empresa tomadora de serviços é solidariamente responsável, independentemente de culpa, pelas obrigações trabalhistas, previdenciárias e quaisquer outras decorrentes do contrato, inclusive no caso de falência da empresa prestadora de serviços, referente ao período do contrato.
- ▶ Art. 7º A empresa tomadora de serviços será responsável solidária pelos danos causados aos trabalhadores por acidente de trabalho, nos termos dos artigos 20, 21 e 21-A da Lei nº 8.213, de 1991, ocorrido em decorrência do contrato celebrado com a empresa prestadora de serviços..

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 8º São deveres da empresa tomadora de serviços, dentre outros previstos em leis, convenções ou acordos coletivos de trabalho, ou normas regulamentadoras:
- ▶ I - garantir e manter ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, em condições adequadas ao cumprimento, pela empresa prestadora de serviços, das normas de segurança e saúde no trabalho quando o serviço for executado em suas dependências ou local por ela designado.
- ▶ II - assegurar aos empregados da empresa prestadora de serviços, o acesso às instalações disponíveis, de forma geral, a seus empregados, no que se refere à alimentação, transporte, alojamento, atendimento ambulatorial, condições sanitárias e medidas de proteção à saúde e segurança;
- ▶ III - comunicar à empresa prestadora de serviços e ao sindicato da categoria profissional preponderante da empresa tomadora de serviços e ao respectivo sindicato da categoria profissional da empresa prestadora de serviços a ocorrência de todo acidente em suas dependências ou em local por ela designado, quando a vítima for trabalhador que participe direta ou indiretamente da execução do serviço objeto do contrato.
- ▶ IV - fornecer o treinamento adequado e específico ao trabalhador, quando a atividade assim o exigir.

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 9º É assegurada ao empregado da empresa prestadora de serviços a percepção dos direitos que integram convenção ou acordo coletivo de trabalho vigentes celebrados pelo sindicato da categoria profissional preponderante da empresa tomadora de serviços, desde que mais benéficos que o instrumento coletivo de sua categoria.
- ▶ Parágrafo único. Caso a convenção ou acordo coletivo de trabalho mencionado no *caput* preveja remuneração para os empregados da empresa tomadora de serviços superior à remuneração dos empregados da empresa prestadora de serviços, deverá esta, complementá-la, por meio de abono, que integra a sua remuneração para todos os efeitos legais, durante a execução do contrato.

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 10 Configurar-se-á vínculo empregatício entre o empregado da empresa prestadora de serviços com a tomadora de serviços, quando:
  - ▶ I – presentes os requisitos previstos no art. 3º da Consolidação das Leis do Trabalho; ou
  - ▶ II – realizadas funções diferentes das descritas nos contratos regidos por esta lei.

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 11 O descumprimento das obrigações previstas no inciso I do art. 8º implica em multa administrativa, à empresa tomadora de serviços, na forma prevista no artigo 201 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- ▶ § 1º O descumprimento dos demais dispositivos desta lei implica em multa às partes contratantes, no valor de R\$ 1.000,00 (um mil reais) por trabalhador em situação irregular.
- ▶ § 2º Em caso de reincidência, embaraço ou resistência à fiscalização, emprego de artifício ou simulação com o objetivo de fraudar a lei, o valor da multa será dobrado.
- ▶ § 3º A cobrança dos valores previstos nos 1º e 2º iniciar-se-á sempre com o valor mínimo de R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

# *NOVIDADES DE 2010*

- ▶ Art. 12. O processo de fiscalização, de autuação e de imposição de multas reger-se-á pelo disposto no Título VII da Consolidação das Leis do Trabalho.
- ▶ Art. 13. O Ministério do Trabalho e Emprego editará normas regulamentares necessárias à execução desta Lei, assim como instruções à fiscalização.
- ▶ Art. 14. Esta Lei entra em vigor em cento e oitenta dias da data de sua publicação.